



Agenția pentru Protecția Mediului Cluj

DECIZIA NR. 148

DATA: 30.12.2016

Directorul Executiv al Agenției județene pentru Protecția Mediului Cluj,
Având în vedere:

- Deciziei președintelui Agenției Naționale pentru Protecția Mediului nr. 165/12.03.2013 privind conducerea activității Agenției Județene pentru Protecția Mediului Cluj a domnului Grigore CRĂCIUN

În conformitate cu prevederile:

- Hotărârii Guvernului nr.1000/2012 privind reorganizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Protecția Mediului și a instituțiilor publice aflate în subordinea acesteia;
- Prevederile Legii nr. 188/1999(r2) privind Statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare,
- Legea nr.7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici , republicată
- Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, cu modificările ulterioare ,
- Legea nr.477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, actualizată,
- HG nr.1344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină,
- Actualizată,

DECIDE:

Art.1. Se aprobă Codul de conduită al funcționarilor publici din cadrul Agenției pentru Protecției Mediului CLUJ, valabil cu data de 01.01.2017 și este prevăzut în Anexa – parte integrantă la prezenta decizie.

Art. 2. Codul de conduită al funcționarilor publici din cadrul Agenției pentru Protecției Mediului Cluj, se comunică la toate serviciile / birourile / compartimentele instituției și va fi adus la cunoștința tuturor salariaților de către șefii de servicii/birouri/compartimente.

Art. 3. Prezenta decizie, se duce la îndeplinire de către Serviciul Buget,Finante.Administrativ si Resurse Umane care asigură publicarea Codului de conduita pe pagina web a instituției și la avizier.

DIRECTOR EXECUTIV
dr. ing. Grigore CRĂCIUN





Agenția pentru Protecția Mediului Cluj

**CODUL DE CONDUITĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI
ȘI A PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL
AGENȚIEI PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI CLUJ**

Având în vedere:

- prevederile Legii nr. 188/1999,(r2) privind Statutul funcționarilor publici,cu modificările ulterioare ;
- prevederile Legii nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici,replicată,
- prevederile Legii nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
- prevederile Codului Muncii;
-

se emite prezentul Cod de Conduită.

CAPITOLUL I

Domeniul de aplicare si principii generale

Domeniul de aplicare

Art. 1. Codul de conduită a funcționarilor publici, reglementează normele de conduită profesională a funcționarilor publici precum și a personalului contractual.

Normele de conduită profesională prevăzute de prezentul cod de conduită sunt obligatorii pentru persoanele care ocupă o funcție publică cât și de personalul





Agenția pentru Protecția Mediului Cluj

contractual din cadrul autorităților și instituțiilor publice ale administrației publice centrale și locale, precum și în cadrul autorităților administrative autonome, denumite în continuare autorități și instituții publice.

Art. 2. Obiectivele prezentului cod de conduită urmăresc să asigure creșterea calității serviciului public, o bună administrare în realizarea interesului public, precum și să contribuie la eliminarea birocrăției și a faptelor de corupție din administrația publică, prin:

- a) reglementarea normelor de conduită profesională necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului instituției funcției publice și al funcționarilor publici precum și al personalului contractual;
- b) informarea publicului cu privire la conduita profesională la care este îndreptățit să se aștepte din partea funcționarilor publici în exercitarea funcțiilor publice precum și din partea personalului contractual în exercitarea funcției;
- c) crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici și personalul contractual din administrația publică, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Art. 3. Principiile care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici precum și a personalului contractual sunt următoarele:

- a) supremația Constituției și a legii, principiu conform căruia funcționarii publici au îndatorirea de a respecta Constituția și legile țării;
- b) prioritatea interesului public, principiu conform căruia funcționarii publici precum și personalul contractual au îndatorirea de a considera interesul public mai presus decât interesul personal, în exercitarea funcției publice;
- c) asigurarea egalității de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice, principiu conform căruia funcționarii publici și personalul contractual au îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare;
- d) profesionalismul, principiu conform căruia funcționarii publici și personalul contractual au obligația de a îndeplini

AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI CLUJ

Strada Dorobantilor, nr 99, Cluj-Napoca, cod 400609

E-mail: office@apmcj.anpm.ro; Tel. 0264 410 722; Fax. 0264 412 716





Agenția pentru Protecția Mediului Cluj

- atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;
- e) imparțialitatea și independența, principiu conform căruia funcționarii publici și personalul contractual sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea funcției publice;
 - f) integritatea morală, principiu conform căruia funcționarilor publici precum și personalului contractual le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material;
 - g) libertatea gândirii și a exprimării, principiu conform căruia funcționarii publici și personalul contractual pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;
 - h) cinstea și corectitudinea, principiu conform căruia în exercitarea funcției publice și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu funcționarii publici și personalul contractual trebuie să fie de bună-credință;
 - i) cinstea și corectitudinea, principiu conform căruia în exercitarea funcției publice și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu funcționarii publici precum și angajații contractuali trebuie să fie de bună-credință;

CAPITOLUL II

Norme generale de conduită profesională a funcționarilor publici și a personalului contractual

- Art. 4. 1)** Funcționarii publici și personalul contractual au obligația de a asigura un serviciu public de calitate în beneficiul cetățenilor, prin participarea activă la luarea deciziilor și la transpunerea lor în practică, în scopul realizării competențelor autorităților și ale instituțiilor publice.
- 2)** În exercitarea funcției publice, funcționarii publici precum și personalul contractual au obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii, transparența administrativă, pentru a câștiga și a menține încrederea publicului în integritatea, imparțialitatea





Agenția pentru Protecția Mediului Cluj

și eficacitatea autorităților și instituțiilor publice.

Art. 5. 1) Funcționarii publici și personalul contractual au obligația ca, prin actele și faptele lor, să respecte Constituția, legile țării și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale, în conformitate cu atribuțiile care le revin, cu respectarea eticii profesionale.

2) Atât funcționarii publici cât și personalul contractual trebuie să se conformeze dispozițiilor legale privind restrângerea exercițiului unor drepturi, datorată naturii funcțiilor publice deținute.

Art. 6. 1) Funcționarii publici precum și personalul contractual au obligația de a apăra în mod loial prestigiul autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia.

2) Atât funcționarilor publici cât și personalului contractual le este interzis:

a) să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, cu politicile și strategiile acesteia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;

b) să facă aprecieri în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care autoritatea sau instituția publică în care își desfășoară activitatea are calitatea de parte, dacă nu sunt abilitați în acest sens;

c) să dezvăluie informații care nu au caracter public, în alte condiții decât cele prevăzute de lege;

d) să dezvăluie informațiile la care au acces în exercitarea funcției, dacă această dezvăluire este de natură să atragă avantaje necuvenite ori să prejudicieze imaginea sau drepturile instituției ori ale unor funcționari publici sau angajați contractuali, precum și ale persoanelor fizice sau juridice;





Agenția pentru Protecția Mediului Cluj

e) să acorde asistență și consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva statului sau autorității ori instituției publice în care își desfășoară activitatea.

(3) Prevederile alin. (2) lit. a)-d) se aplica și după încetarea raportului de serviciu, pentru o perioadă de 2 ani, dacă dispozițiile din legi speciale nu prevad alte termene.

Art. 7. În exercitarea funcției deținute, atât funcționarilor publici cât și personalului contractual îi este interzis:

- a) să participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice;
- b) să furnizeze sprijin logistic candidaților la funcții de demnitate publică;
- c) să colaboreze, atât în cadrul relațiilor de serviciu, cât și în afara acestora, cu persoanele fizice sau juridice care fac donații ori sponsorizări partidelor politice;
- d) să afișeze în cadrul autorităților sau instituțiilor publice însemne ori obiecte inscripționate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidaților acestora.

Art. 8. (1) În relațiile cu personalul din cadrul autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, precum și cu persoanele fizice sau juridice, funcționarii publici precum și personalul contractual sunt obligați să aibă un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine și amabilitate.

(2) Atât funcționarii publici cât și personalul contractual au obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, precum și persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției publice, prin:

- a) întrebuințarea unor expresii jignitoare;
- b) dezvăluirea unor aspecte ale vieții private;
- c) formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase.

(3) Funcționarii publici și personalul contractual trebuie să adopte o atitudine





Agenția pentru Protecția Mediului Cluj

imparțială și justificată pentru rezolvarea clară și eficientă a problemelor cetățenilor. Funcționarii publici precum și personalul contractual au obligația să respecte principiul egalității cetățenilor în fața legii și a autorităților publice, prin:

a) promovarea unor soluții similare sau identice raportate la aceeași categorie de situații de fapt;

b) eliminarea oricarei forme de discriminare bazate pe aspecte privind naționalitatea, convingerile religioase și politice, starea materială, sănătatea, vârsta, sexul sau alte aspecte.

Art. 9. Funcționarii publici cât și personalul contractual nu trebuie să solicite ori să accepte cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, părinților, prietenilor ori persoanelor cu care au avut relații de afaceri sau de natură politică, care le pot influența imparțialitatea în exercitarea funcțiilor publice deținute ori pot constitui o recompensă în raport cu aceste funcții.

Art. 10. (1) Funcționarii publici precum și personalul contractual au obligația de a nu folosi atribuțiile funcției deținute în alte scopuri decât cele prevăzute de lege.

(2) Prin activitatea de luare a deciziilor, de consiliere, de evaluare sau de participare la anchete ori acțiuni de control, funcționarii publici cât și personalul contractual nu poate urmări obținerea de foloase sau avantaje în interes personal ori producerea de prejudicii materiale sau morale altor persoane.

(3) Atât funcționarii publici cât și personalul contractual au obligația de a nu interveni sau influența vreo anchetă de orice natură, din cadrul instituției sau din afara acesteia, în considerarea funcției pe care o dețin.

(4) Funcționarii publici și personalul contractual au obligația de a nu impune altor angajați contractuali sau funcționari publici să se înscrie în organizații sau asociații, indiferent de natura acestora, ori de a nu le sugera acest lucru, promițându-le acordarea unor avantaje materiale sau profesionale.

Art. 11. (1) Funcționarii publici cât și personalul contractual este obligat să asigure ocrotirea proprietății publice și private a statului și a unităților administrativ-





Agenția pentru Protecția Mediului Cluj

teritoriale, să evite producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca un bun proprietar.

(2) Atât funcționarii publici cât și personalul contractual are obligația să folosească timpul de lucru, precum și bunurile aparținând autorității sau instituției publice numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției deținute.

(3) Funcționarii publici precum și personalul contractual trebuie să propună și să asigure, potrivit atribuțiilor care îi revin, folosirea utilă și eficientă a banilor publici, în conformitate cu prevederile legale.

(4) Funcționarii publici și personalului contractual care desfășoară activități publicistice în interes personal sau activități didactice îi este interzis să folosească timpul de lucru ori logistica autorității sau a instituției publice pentru realizarea acestora.





Agenția pentru Protecția Mediului Cluj

**CAPITOLUL III
Dispoziții finale**

Răspunderea

Art. 12. (1) Încălcarea dispozițiilor prezentului cod de conduită atrage răspunderea disciplinară a funcționarilor publici, precum și a personalului contractual în condițiile legii.

(2) Comisiile de disciplină au competența de a cerceta încălcarea prevederilor prezentului cod de conduită și de a propune aplicarea sancțiunilor disciplinare, în condițiile legii.

(3) Funcționarii publici nu pot fi sancționați sau prejudiciați în niciun fel pentru sesizarea cu bună-credință a comisiei de disciplină competente, în condițiile legii, cu privire la cazurile de încălcare a normelor de conduită.

(4) În cazurile în care faptele savârșite întrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni, vor fi sesizate organele de urmarire penală competente, în condițiile legii.

(5) Funcționarii publici răspund potrivit legii în cazurile în care, prin faptele savârșite cu încălcarea normelor de conduită profesională, creează prejudicii persoanelor fizice sau juridice.





Agenția pentru Protecția Mediului Cluj

CAPITOLUL IV

DISPOZIȚII FINALE

Art. 13. Codul de conduită va fi afișat la loc vizibil la avizierul instituției sau pe site-ul APM Cluj.

Art. 14. Presentul cod de conduită intră în vigoare la data aprobării lui de către Directorul executiv al Agenției pentru Protecția Mediului Cluj și produce efecte față de salariați din momentul încunoaștințării acestora.

DIRECTOR EXECUTIV

Dr.Ing.Craciun Grigore

